中国石化青岛石化公司社会责任报告

（2023 年度）

一、公司基本情况

青岛石化公司始建于 1962 年，原为青岛市属国有企业，2000 年 12 月划转中国石化集团公司，2003 年经国务院特批实施债转股，2007 年完成股权回购，成为中国石化集团公司（以下简称：集团公司）全资子公司，2009 年整体划归中国石化股份公司（以下简称：股份公司）。公司占地 1406 亩。2008 年实施加工高酸原油适应性改造。具有原油一次加工能力 500 万吨/年，配套加工能力 350 万吨/年，是中国石化低硫船燃主力生产基地。拥有炼油化工装置 20 余套，生产低硫船用燃料油、汽油、柴油、液化气、聚丙烯等石油化工产品 20 余种。设有原油、成品油储运设施和产品出厂铁路运输、原油进厂管线和汽油、柴油出厂管线等配套设施。截至 2023 年 12 月末，公司用工总量 906 人，其中在岗职工 865 人。

公司 5G 网络建设项目入选 2023 年 5G 工厂名录、智能机器人巡检项目入选 2023 年度智能制造优秀场景名单，2023 年度还先后获得 2022 年青岛市节水标杆企业、2022 年国家重点用水企业、园区水效领跑者、2023 年度省级精神文明单位、集团公司 2022 年发展计划管理工作先进集体、2023 年第 32 届管理现代化创新奖、审计工作先进集体、第二届全

省成品油检验员职业技能竞赛优秀组织单位、中国石化绿色企业复审B档企业等荣誉。

二、2023年度生产经营与社会责任履行情况

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是青岛石化极为重要的一年。一年来，面对复杂的生产经营形势和繁重的改革发展任务，公司深入学习贯彻党的二十大精神和总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育凝心聚力，全面落实集团党组部署要求，围绕“夯三基、保安全，提质效、抓发展”工作主题，全力抓好年度各项任务落实。在全体干部员工的共同努力下，克服一系列不利因素，保持了安全环保平稳运行，完成装置检修改造任务，各方面工作取得较好成绩。全年加工原料油375万吨（其中原油314万吨），生产低硫船燃150万吨，实现营业收入198亿元、利润5亿元，上缴税金26亿元，创造了好于预期的业绩，交出了高质量发展的合格答卷。

（一）安全环保持续受控

2023年公司深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察九江石化重要指示精神，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育凝心聚力，扎实开展安全管理强化年行动，安全环保平稳受控。

公司始终坚持“零伤害 零污染 零事故”工作目标，不断完善HSE管理体系，压实全员安全职责。高质量开展体系内审，开展安全管理强化年行动。推进安全管理网格化工作，

细化二级、三级网格员职责，提升现场管理水平。安全完成装置检修任务，切实把好承包商入厂第一道关口，明确检修现场安全监管标准。加强风险识别与管控。强化应急管理，开展了以环保设施异常、机泵密封泄漏等场景的8次演练抽查，会同地方政府开展液态烃罐区综合应急演练、MTBE装置突发环境事件应急演练，提升公司安全环保方面的综合应急能力。全面加强承包商管理，严控高风险作业。践行绿色发展理念，落实环保主体责任，开展挥发性有机物治理达标工作，持续抓好恶臭异味排查，实现油品储存及装卸作业过程废气有效管控。将健康管理融入中心工作，建立员工健康档案，落实“一人一档”健康干预措施。开展员工健康培训，使员工掌握相应的自救与互救知识，促使健康管理工作稳步提升。

（二）主题教育成果丰厚

公司落实“第一议题”，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，突出“五学联动”，夯实理论学习基础，融合贯通、一体推进调研、发展、检视整改、建章立制等重点措施落实，实现了两批主题教育高质量运行、高标准见效。建立“1441”工作模式，形成“一方案四表单四机制一推进”机制。增加党委中心组学研频次，举办主题教育读书班、专题学习研讨，开展“红色教学”、专题辅导，第二批主题教育单位与检修主力承包商联学共研。两批共确定调研课题11个，召开调研成果交流会4次、建言献策会7次，实现成果转化19项。整治问题108项，整

改完成率 100%。

（三）党建质效不断提升

公司党委贯彻党组“1355”党建工作总体思路，构建大党建工作格局，落实“**赋能聚力 同心前行**”主旋律，压实管党治党责任。认真学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神，专题研究 5 方面 17 项贯彻落实措施；研究制定配合党组落实中央巡视整改工作方案，抓好 6 方面整改重点。推进“三三”党建实施计划，授牌首批优秀党员责任区 6 个、示范岗 5 个，创先争优载体作用有效发挥。开展党建研究课题“揭榜挂帅”活动，形成研究成果 10 篇。总结推广炼油二部等支部经验，抓实党员量化考核；成立检修改造党员突击队、青年突击队，推动“两个作用”发挥。强化考核“指挥棒”作用，提升季度党建岗检质量，完成支部书记抓党建述职评议。坚持党管干部、党管人才、选贤任能原则，深入推进人才强企，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部人才队伍。把政治标准作为首关，把党员身份列为选聘重要条件。以政治监督、巡察监督、审计监督、纪律作风为重点，抓实“大监督”，深化警示教育，一体推进“三不腐”同向发力，维护了风清气正的企业政治生态。强化意识形态管控，加大内外宣传力度，讲好青岛石化故事，公司连续 34 年保持“省级文明单位”称号。强化保密、维稳责任落实，加强公司统一战线工作。坚定落实“依靠”方针，强化民主管理，保障员工合法权益。召开第七次团员大会，加强自身建设，持续提升团青工作质量。

（四）推进绿色低碳发展

公司自觉遵守保护环境和节约资源的基本国策，以“奉献清洁能源，践行绿色发展”为理念，践行绿色低碳战略，积极推进绿色企业发展。

一是认真履行“凡是环境保护需要的投资一分不少，凡是不符合环境保护的事一件不做，凡是污染和破坏环境带来的效益一分不要”的承诺。始终把环境保护与安全生产放在同等重要的位置，深入实施污染防治攻坚，投资700余万元完成污水池废气治理、储罐更换高效密封项目。

二是全面推进绿色文化建设。利用公司各媒体平台融合推进绿色企业专题宣传。2023年通过线上“云开放”与线下“探秘智慧能源”相结合的形式持续推进活动常态化，共举办9期公众开放日活动，累计总期数43期，参与人数240余万人次，展现了公司作为城市炼厂清洁环保的新形象。

三是重视能源管理，持续推进节能工作，不断提高能源利用效率。通过实施能效提升项目、强化过程能源管理、优化工艺操作参数及工艺生产流程、调整装置结构等措施，做到了有效降耗。组织对各装置的用能现状进行分析评价，制定能源评审报告。加强能源绩效管理。

四是转型发展稳步推进。公司按照党组统一部署，在总部相关部门指导下，积极开展异地转型发展方案编制，成立转型发展项目部。对规划内容、产品方案进行研究论证，对3大类32种产品进行市场调研，全年召开项目讨论会、协调会30余次，调整方案5版。9月，总部发展计划部正式批复

公司与青岛炼化开展董家口化工新材料基地项目前期工作，公司转型发展项目迈出实质步伐。目前，已完成合成树脂综合改性中心项目、董家口化工新材料基地项目可研报告编制，前期行政审批及现址资产评估等工作有序推进。

（五）始终坚持以人为本

青岛石化始终坚持以人为本，把实现公司与职工的共同发展作为企业发展的重要目标之一，真心实意地依靠职工、关爱职工、引导职工，最大限度地维护职工利益，保证了职工的主人翁地位。

一是坚定落实“依靠”方针，强化民主管理，保障员工合法权益。严格遵守有关法律法规要求，不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，广泛征求职工代表意见，持续深化厂务公开和业务公开。落实公司领导与基层联系点、与基层职工座谈会制度，各级领导干部主动深入基层调研，将职工诉求及时反馈工会。重视工会组织建设，不断完善职工方代表和行政方代表平等协商集体合同制度。开展“我为群众办实事”，采纳建言献策 122 条，为群众办实事 142 项。

二是深入推进人才强企战略。落实集团公司“百舸千帆”计划，打造复合型人才。完善技能人才成长通道，推进技能人才三级攻关创新，开展课题攻关 53 项，18 项被评为创新成果。规范竞聘机制，拓宽人才成长空间。组织公司中层次人才选聘与挑战竞聘，组织技能大师工作室、作业部技师工作室和班组攻关小组开展三级攻关创新，共开展攻关课题 53 项，内容涉及生产优化、装置检修和安全环保等多方面，取

得良好经济效益和创新示范效用。

三是全面推行领导人员任期制和契约化管理，首次开展中层次人才挑战竞聘、重新竞聘，盘活人才机制、激发队伍活力。动态优化“三定”方案，对检验业务进行整体优化；在作业部设置专职安全监护岗位，保障安全生产。构建岗位胜任力模型，全面实施班组竞争上岗。

四是持续完善适合员工成长与公司发展的薪酬体系。继续完善基本薪酬与能力薪酬体系，推动薪酬纵向、横向双向调整。建立激励型薪酬分配制度，强化绩效考核结果的应用，进一步优化薪酬分配差异化系数，薪酬分配继续向优秀骨干员工倾斜。结合岗位融合与全流程操作工竞聘，调整部分职位、岗位的基本薪酬等级。严格控制用工总量，压实各部门用工指标。

五是抓好职业健康管理。开展了职业病危害综合风险评估和作业场所职业病危害因素检测，职业病危害因素检测率100%，合格率100%。开展了岗前、岗中、离岗时的职业健康查体，职业健康查体率100%。

（六）抓好产品质量与服务

公司始终重视产业链合作伙伴关系管理，努力构建与合作伙伴之间合作、互利、共赢的良好关系。

一是围绕集团公司“一基两翼三新”产业格局，践行绿色低碳发展战略，完善绿色物资采购管理要求，全面推进绿色采购升级，倾力打造绿色供应链，明确绿色物资目录和采购技术标准；修订绿色采购相关制度，并将绿色采购要求和

目标纳入公司年度采购策略，做到明要求严落实。

二是始终坚持“质量永远领先一步”的方针，以“质优量足、客户满意”为目标，认真履行“每一滴油都是承诺”的社会责任，不断提高产品质量和服务质量。2023 年，以客户为关注焦点不断加强质量管理体系建设，强化生产过程控制，严控质量风险，确保了产品实物质量稳步提升。质量管理体系有效性持续提高，实现了“零质量事故”、产品出厂合格率 100%、上级部门抽检合格率 100%，投诉及时处理率 100%。2023 年 3 月公司 CNAS 实验室认可复审通过，进一步提高了公司在社会公众和工业界领域的认知度和信任度。

以上报告，反映了青岛石化 2023 年度在维护主要利益相关方的权益、注重安全生产和环境保护、促进经济和社会可持续发展等方面所做的努力、采取的措施以及取得的成效。2024 年，青岛石化将一如既往地履行社会责任，聚焦中国石化“打造世界领先洁净能源化工公司”企业愿景，我们要进一步统一思想和行动，强化市场紧迫感，进一步增强信心底气，坚持底线思维，加强统筹谋划，努力在复杂严峻的内外部环境中把握主动，有效应对。共建共享和谐企业，全面提升员工安全感、获得感、幸福感。认真履行社会责任，努力打造党和人民好企业、中国石化好企业形象。