中国石化青岛石化公司社会责任报告

（2022 年度）

一、公司基本情况

青岛石化公司始建于 1962 年，原为青岛市属国有企业，2000 年 12 月划转中国石化集团公司，2003 年经国务院特批实施债转股，2007 年完成股权回购，成为中国石化集团公司（以下简称：集团公司）全资子公司，2009 年整体划归中国石化股份公司（以下简称：股份公司）。公司占地 1406 亩。2008 年实施加工高酸原油适应性改造。具有原油一次加工能力 500 万吨/年，配套加工能力 350 万吨/年，是中国石化低硫船燃主力生产基地。拥有炼油化工装置 20 余套，生产低硫船用燃料油、汽油、柴油、液化气、聚丙烯等石油化工产品 20 余种。设有原油、成品油储运设施和产品出厂铁路运输、原油进厂管线和汽油、柴油出厂管线等配套设施。截至 2022 年 12 月末，公司用工总量 942 人，其中在岗职工 895 人（包括合同制职工 786 人、劳务派遣人员 109 人）。

公司先后获得 2022 年度中国石油化工股份有限公司炼油比学赶帮超优胜单位、中国石油化工股份有限公司炼化企业资本回报优胜单位、中国石化炼化企业创效进步优胜单位、中国石化绿色企业复审 A 档企业，2022 年山东省健康企业、省级精神文明单位，2022 年青岛市节水标杆企业。2022 年

公司获得国家石油炼制行业水效领跑者荣誉称号。

二、2022 年度生产经营与社会责任履行情况

2022 年，公司党委深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察胜利油田重要指示精神，全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总体要求，贯彻落实集团党组决策部署，围绕“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，学习贯彻二十大精神”主题行动，聚焦 6 方面重点工作、26 项任务狠抓落实。公司切实履行“在经济领域为党工作”职责，唱响“铸魂强基 接续奋进”党建和思想政治工作主旋律，持续践行高质量党建引领高质量发展，团结带领广大干部员工知重负重、攻坚克难，经受了严峻的考验，交出了合格的答卷。全年加工原料油 421 万吨（其中原油 348 万吨），出口低硫船燃 168.7 万吨，实现营业收入 252 亿元、利润 9.26 亿元，各项经济技术指标明显提升。

（一）安全环保持续受控。

2022 年，公司坚决落实“最严肃的态度、最严格的标准、最严厉的措施，抓实安全生产”的要求，持续强化严细实抓管理，安全生产水平进一步提升，环保治理效果显著。

HSE 管理体系建立运行。聚焦公司 HSE 工作，查问题、定措施、抓落实全面推进 HSE 体系建设，体系运行有效性进一步提升。组织两次公司级应急演练，提高特殊时期应急处理能力。强化风险识别管控，推进“百日安全行动”，抓好隐患排查整治，营造“我要安全”的良好氛围，开展警示教育、应急演练等 8 个方面的专项活动，切实推动落实，确保

安全生产形势稳定向好。抓牢专业安全管理，强化直接作业管控，全面落实“7+1”管理制度，加大现场督查力度。“两特两重”期间加强所有作业升级管理，各级领导现场带班，确保安全受控。抓好承包商管理，完成主力承包商 QHSE 体系审核。公共安全管理实现提升，强化治安反恐防范，确保了重要节点公共安全受控。强化环保管理，持续推进污染防治攻坚战，抓实绿色基层创建，实现废水、废气 100%稳定达标排放，固体废物 100%规范化处置。改善职工工作和生活环境、提升健康管理和服务水平，8 月份顺利通过了省级健康企业评审。抓好疫情防控，坚持疫情防控与生产经营两手抓、两不误，实现疫情防控与安全生产双战双胜。

（二）发挥党建引领保障作用

在集团公司党组的坚强领导下，公司认真履行“把方向、管大局、保落实”的根本职责，锚定“旗帜、栋梁”定位，扛稳三大核心职责，不断探索实践党建与中心工作相融互促。聚焦工作重点难点，坚持融入中心抓党建。在务实、创新、融合上下功夫，充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。持续提升基层党支部政治功能和组织功能。规范有效开展“三会一课”、主题党日、主题实践活动等组织生活。干部人才建设不断加强。深入实施人才强企战略，加强干部教育培训，优化队伍结构、激发队伍活力。开展技能队伍培养和创效攻关工作，加大高层次人才统筹使用力度，广泛搭建高层次人才作用发挥平台。监督执纪和作风建设成效明显。加强新闻宣传思想文化建设，抓好意识形

态阵地管理。坚持内聚人心、外树形象，讲好青岛石化故事。推进企业文化建设，抓好基层特色文化、专项文化构建，坚持文化润心，依托青岛石化厂史文化馆红色教育基地，进一步深化石油精神、石化优良传统教育，大力传承弘扬“责任、进取、务实、奉献”的青岛石化精神。公司连续32年保持“省级文明单位”称号。抓好员工思想动态分析，强化EAP工作。加强公司统一战线工作；落实党建带工建、团建要求，群团工作质量进一步提升；强化保密、维稳责任落实，企业保持和谐稳定。

（三）推进绿色发展

公司自觉遵守保护环境和节约资源的基本国策，以“奉献清洁能源，践行绿色发展”为理念，践行绿色低碳战略，积极推进绿色企业发展。

一是认真履行“凡是环境保护需要的投资一分不少，凡是不符合环境保护的事一件不做，凡是污染和破坏环境带来的效益一分不要”的承诺，始终把环境保护与安全生产放在同等重要的位置，扎实推进污染防治攻坚工作。

二是全面推进绿色文化建设。利用融媒体平台进行绿色企业专题宣传。2022年组织11期公众开放日活动，其中“云开放”直播3期和8期现场参观活动，直播收看达232万人次，展现了公司作为城市炼厂清洁环保的新形象。

三是重视能源管理，持续推进节能降耗工作，不断提高能源利用效率。

（四）始终以人为本

青岛石化始终坚持以人为本，把实现公司与职工的共同发展作为企业发展的重要目标之一，真心实意地依靠职工、关爱职工、引导职工，最大限度地维护职工利益，保证了职工的主人翁地位。

一是关注职工利益，保障职工合法权利。严格遵守有关法律法规要求，不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，广泛征求职工代表意见，持续深化厂务公开和业务公开。落实公司领导与基层联系点、与基层职工座谈会制度，各级领导干部主动深入基层调研，将职工诉求及时反馈工会。重视工会组织建设，不断完善职工方代表和行政方代表平等协商集体合同制度。

二是更大力度实施人才强企战略，落实公司“十四五”人才发展规划。以“人才盘点”形式对人才队伍常态化盘点、系统化分析、数字化掌握。完善《人才成长通道横向贯通实施细则》和《专业技术职位管理办法》，推进人才结构优化。按照人才发展“五大工程”，建立完善的后备人才库，制定领导人员梯队培养计划，培养复合型管理人才。坚持“两个优先”配备领导班子，加大年轻干部培养选拔力度，基层领导人员中35岁以下年轻干部占比达到36%,公司40岁以下中层领导占比由6.4%提高到16.7%。以“师带徒”等方式带动技能人才培育、储备，发挥好“劳模创新工作室”“技师工作室”等平台作用。

三是深化改革持续提升。以全员劳动合同制为基础，全员签订上岗协议，形成“岗位能上能下”的动态管理机制；

持续开展公开招聘和班组竞争,全面激活人才队伍活力;完善内部“人力资源池”转岗培训机制，搭建在岗、转岗培训、下/待岗“三岗”联动的岗位动态管理机制。

四是持续完善适合员工成长与公司发展的薪酬体系。推动薪酬纵向、横向双向调整。建立激励型薪酬分配制度，强化绩效考核结果的应用，进一步优化薪酬分配差异化系数。结合岗位融合与全流程操作工竞聘，调整部分职位、岗位的基本薪酬等级。严格控制用工总量，压实各部门用工指标。

五是抓好职业健康管理。通过省级健康企业评审，改善了工作和生活环境，提升了健康管理和服务水平，打造企业健康文化。开展作业场所职业病危害因素检测，全年检测毒物 2002 点次，粉尘 45 点次，噪声 228 点次，高温 9 点次，职业病危害因素检测率 100%，合格率 100%。组织开展干部职工及业务外包人员查体和健康讲座。

（五）抓好产品与服务

持续优化物资采购管控体系，从源头保障物资本质安全。

一是加强供求关系和市场行情研究，科学制订降本增效措施，严细风险防控。明确具体目标，细化工作措施，充分挖掘采购价值，提升物资采购管理水平。

二是全面完成公司安全、及时、绿色、经济的保供任务。加大公开采购和框架协议采购规模。加强采购合同管理，提升对供应商法人授权的监管力度，严堵法律风险漏洞。大力推进绿色采购。

以上报告，反映了青岛石化 2022 年度在维护主要利益

相关方的权益、注重安全生产和环境保护、促进经济和社会可持续发展等方面所做的努力、采取的措施以及取得的成效。2023 年，青岛石化将一如既往地履行社会责任，聚焦中国石化“打造世界领先洁净能源化工公司”企业愿景，持续挖掘资源最大价值，实现创效增效和高质量发展；持续推进风险整治、清洁生产和绿色企业建设，打造本质安全环保企业；始终以人为本，建强三支人才队伍，提升管理效能；始终重视产品和服务，构建全产业链合作互利共赢关系，为社会、经济与环境的和谐融合，为全面可持续发展做出进一步的贡献。