

中国石化青岛石化公司社会责任报告

(2024 年度)

一、公司基本情况

青岛石化公司始建于 1962 年，原为青岛市属国有企业，2000 年 12 月划转中国石化集团公司，2009 年成为股份公司全资子公司，是中国石化低硫船燃主力生产基地。公司占地 1406 亩，具有原油一次加工能力 500 万吨/年，配套加工能力 350 万吨/年，拥有常减压、催化裂化、延迟焦化、汽柴油加氢、制氢等 18 套生产装置及相应储运和公用工程配套设施。加工原油以进口为主，通过管输进厂；国内胜利原油通过汽运进厂。生产汽油、柴油、低硫船用燃料油、石油焦、液化气、聚丙烯等产品近 20 种。产品通过海运、管道、汽运、铁路出厂。车用汽柴油质量全部达到国 VI 标准。公司组织机构扁平，采用两级管理组织架构，设置 10 个职能部门、5 个中心和 6 个运行部。受托管理日照油库、董家口商储库以及黄岛 GC、日照 GC 基地。目前用工总量 902 人。

划转中国石化以来，在集团公司党组的坚强领导、地方党委政府和社会各界的关心支持下，公司秉承“做特、做精、做强”的发展思路，持续推进技术进步和精益管理，各项事业发生深刻变化。25 年来，加工原料油 7000 余万吨（其中原油 6600 余万吨），实现营业收入 3200 余亿元，利税 560 余亿元，获得全国模范职工之家，省、市、集团公司安全生

产先进单位，山东省节水标杆单位，炼化企业资本回报优胜单位、炼油创效优胜单位、经济效益优胜单位、国家重点用水企业、中国石化绿色企业等荣誉，并连年获得山东省精神文明单位称号。

公司牢记“在经济领域为党工作”的国资央企职责，传承“高度的责任意识、强烈的进取精神、严细的务实作风、高尚的奉献品格”企业精神，在保障国家能源安全和促进岛城经济发展等方面做出了重要贡献。

二、2024 年度社会责任履行情况

公司新一届领导班子团结带领全体干部员工，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，对标对表习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，将“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动贯穿全年，围绕“强‘三基’管理 保安稳运行 促创效发展”工作主题，唱响“‘严’字当头 勇担使命”党建和思想政治工作主旋律，保持了安全环保平稳运行、转型发展稳步推进、改革管理持续深化、党的建设走深走实，各方面工作取得较好成绩。全年加工原料油 416 万吨（其中原油 360 万吨），生产低硫船燃 157 万吨，实现营业收入 221 亿元、利润 5.36 亿元，上缴税金 31.8 亿元。

（一）抓牢安全生产

1. 坚持“有解思维”，构建安全生产治本体系。制定《2024 年 HSE 工作计划》，明确双重预防机制建设等 11 项攻坚任

务，形成 62 项工作措施。实施“日行一万步，六千在岗上”专项行动，2024 年各级干部累计解决现场问题 130 项。强化人才强安战略，构建“五懂五会五能”能力矩阵，持续提升员工业务能力。

2. 强化源头治理，筑牢本质安全防线。编制安全生产治本攻坚三年行动方案，完成“提升过程安全管理”等 10 方面工作。投入 6600 万元实施原油罐消防喷淋系统升级等 12 项隐患治理工程，提升装置本质安全水平；推进作业许可与视频联动，实现作业实时监控，筑牢安全可控根基。

3. 厚植安全文化，压实全员安全责任。创新人文关怀机制，厚植安全文化底蕴，通过实施“民生五件事”，改善员工工作、生活环境，增强员工归属感。建立“横向到边、纵向到底”安全管理网格，实现厂中有网，网中有格、格中有人的管理模式，提高现场管理水平。

（二）践行绿色低碳

1. 锚定重点领域，深入依法合规整治。积极配合做好中央生态环保督察，开展问题溯源分析，按期立项实施整改。对照标准规范开展合规性排查，组织异味专项整治攻关，完成储罐 VOCs 排放情况普查，按期投用焦化冷焦水罐异味治理设施，降低 VOCs 排放。

2. 树立标杆体系，推进绿色企业创建。印发绿色企业行动工作方案，制定绿色基层标杆创建指标体系，明确基层环保定时性工作要求，不断提升绿色生产水平。推行绿色采购，明确绿色物资分类遴选目录及采购技术标准，构建绿色供应

生态，完成年度绿色企业自评申报并通过集团公司复审。

3. 突出“精打细算”，强化节能降耗增效。强化能源体系运行，深挖装置潜力，确定 170 余项可量化、可执行节能措施。通过开展班组节电竞赛、加强非生产用电检查等，多措并举降低能耗。实施能效提升项目，跟踪碳达峰方案清单落实，确保“双碳”行动稳妥推进。

（三）优化生产经营

1. 严格工艺管理，提升装置运行水平。从严抓实报警管理，应用先进报警管理和报警短信推送系统，工艺报警数量同比降低 32%。从严抓实工艺卡片执行，定期检查通报并开展专项整治。从严抓实巡检管理，下发装置巡屏工作方案，“两特两重”时期，提高巡检频次确保装置平稳运行。

2. 深化技术攻关，推进优化挖潜创效。坚持市场导向，调整产品结构，完成 8 项攻关任务；全年申请发明专利 5 项，运用“有解思维”，解决减压真空度、脱硫脱硝长周期运行等问题，为装置长稳安全运行打下坚实基础。统筹生产优化，制定 24 项具体措施，以“周对接、旬测算、月碰头”机制抓过程控制，年创效 4600 余万元。

3. 践行质量方针，打造质量诚信企业。强化质量安全主体责任，始终坚持“质量永远领先一步”的方针，以“质优量足、客户满意”为目标，认真履行“每一滴油都是承诺”的社会责任，持续提升产品质量和服务质量。产品出厂合格率 100%、上级部门抽检合格率 100%，实现“零质量事故”。

（四）致力员工关爱

1. 坚持“以人为本”，关注员工身心健康。将健康管理融入中心工作，解决装置部分设备设施噪声问题为员工创造良好工作环境；推进 EAP 工作机制，提供心理咨询、压力管理、情绪调节等心理健康服务，保障员工身心健康权益。加强工会干部专业培训，提高沟通交流的能力。

2. 落实“人才强企”，完善人才梯队结构。优化人才引进、队伍结构，高质量完成年度毕业生招聘工作。优化专业技术职位体系，组织中层次人才选聘与挑战竞聘、开展专家竞争性选聘，实现职位能上能下，进一步拓宽人才成长空间；做好人才聘后管理，强化高层次人才作用发挥。

3. 深化用工改革，促进配置合规提效。推进“劳动合同+上岗合同”双契约管理，强化竞争意识；以岗位价值为基础深化薪酬体系改革；按照“管理+技术+核心技能+业务外包”的原则，开展外包业务。引进社会化用工成熟骨干工作，促进依法用工。

（五）积极回馈社会

1. 拓宽帮扶渠道，深刻践行央企责任。坚决落实集团公司党组“主导型帮扶”的工作要求，参加“央企消费帮扶兴农周”等活动，拓宽消费帮扶渠道，巩固脱贫攻坚成果，2024 年企业消费帮扶 40 余万元，助力脱贫地区群众稳定增收，壮大培育产业发展。公司连续 35 年保持“省级文明单位”称号。

2. 践行志愿精神，展现石化青年担当。规范运用“志愿汇”平台，强化志愿服务管理，发起志愿活动 6 场，参与 58

人次。举办“传承雷锋精神，传递生命希望”无偿献血活动；开展进社区志愿便民服务，持续擦亮“中国石化青岛石化青年志愿服务支队”品牌。

3. 加强地企联动，共筑消防安全防线。全力打造“理论精、技能强、作风硬”的消防救援队伍，发挥专业优势，积极配合地方联防联控。参加青岛市救援队伍紧急拉练和技能提升活动，圆满完成应急响应、抢险救援等各项任务，为守护一方平安做出积极贡献，彰显央企的责任与担当。

（六）坚持党建引领

1. 强化理论铸魂，深刻夯实政治根基。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，严格落实“第一议题”制度。纵深推进主题行动，对照6方面23项重点任务清单，跟踪督办、评估问效，实现圆满收官。

2. 建强组织堡垒，彰显国企政治担当。贯彻党组“1355”党建工作总体思路，构建大党建工作格局，压实管党治党责任。深化提升“三三”党建实施计划，压实公司党委、党群部门、基层支部三个层面党建责任，深化责任区、示范岗、量化考核等创先争优活动载体应用，党建融合实效不断提升。

3. 把控风险防线，不断提升纪律保障。配合完成党组巡视，坚持巡视巡察贯通联动，确保全面从严、一严到底。强化保密、维稳责任落实，加强公司统一战线工作。坚定落实“依靠”方针，强化民主管理，保障员工合法权益。持续巩

固“大监督”，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续纠治形式主义官僚主义，为基层减负赋能，助力干部员工干事创业。

站在“十四五”收官与“十五五”规划的关键节点，青岛石化将全力推动企业高质量转型发展，以更加积极的姿态，一如既往地履行社会责任，为岛城经济社会发展和生态文明建设贡献力量。